АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ "ГОРОД АМУРСК"

Амурского муниципального района Хабаровского края

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

28.10.2013 № 264

г. Амурск

Об утверждении Плана мероприятий «Повышение эффективности и качества услуг муниципальных учреждений культуры городского поселения «Город Амурск» на 2013-2018 годы»(«дорожная карта»)

Во исполнение Указа Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», распоряжения Правительства Российской Федерации от 28.12.2012 № 2606-р «Об утверждении плана мероприятий «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры»,

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить прилагаемый План мероприятий «Повышение эффективности и качества услуг муниципальных учреждений культуры городского поселения «Город Амурск» на 2013-2018 годы» («дорожная карта»).

2. Отделу культуры администрации городского поселения «Город Амурск» (Меньшикова А.А.):

2.1. Обеспечить реализацию Плана мероприятий «Повышение эффективности и качества услуг муниципальных учреждений культуры городского поселения «Город Амурск» на 2013-2018 годы»(«дорожной карты»).

2.2. Осуществлять мониторинг и контроль реализации Плана мероприятий («дорожной карты»).

2.3. При подготовке проекта бюджета на очередной финансовый год и плановый период учитывать в установленном порядке мероприятия, предусмотренные Планом мероприятий («дорожной картой»).

3. Организационно-методическому отделу администрации городского поселения «Город Амурск» (Захарова Е.Н.) опубликовать в средствах массовой информации и разместить на официальном сайте администрации городского поселения «Город Амурск» План мероприятий «Повышение эффективности и качества услуг муниципальных учреждений культуры городского поселения «Город Амурск» на 2013-2018 годы»(«дорожную карту»).

4. Контроль над исполнением постановления возложить на заместителя главы по экономике и финансам городского поселения «Город Амурск» Кима С.И.

5. Постановление вступает в силу после официального опубликования.

Глава городского поселения Б.П. Редькин

ПРИЛОЖЕНИЕ

УТВЕРЖДЕН

постановлением администрации

городского поселения

«Город Амурск»

от 28.10.2013 № 264

ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ

«Повышение эффективности и качества услуг муниципальных учреждений культуры городского поселения «Город Амурск» на 2013-2018 годы»

(«дорожная карта»)

1. Общие положения

План мероприятий «Повышение эффективности и качества услуг муниципальных учреждений культуры городского поселения «Город Амурск» на 2013-2018 годы» координирует деятельность муниципальных учреждений культуры по повышению эффективности и качества предоставляемых муниципальных услуг («дорожная карта»).

2. Цели реализации Плана мероприятий

2.1. Создание условий для развития творческих способностей населения, духовного обогащения творчески активных жителей города, полноценного межнационального культурного обмена.

2.2.Повышениекачестважизни населения города Амурска.

2.3. Обеспечение возможности самореализации всех категорий граждан через регулярные занятия творчеством.

3. Задачи реализации Плана мероприятий

3.1. Создание условий для стабильного развития сферы культуры.

3.2. Обеспечение уровня содержания заработной платы работников муниципальных учреждений культуры за счет структурных преобразований, направленных на повышение доступности и качества услуг, предоставляемых населению.

3.3. Сохранение кадрового потенциала муниципальных учреждений культуры; повышение престижа профессий в сфере культуры.

3.4. Сохранение и развитие культурного и исторического наследия, обеспечение доступа к культурным и историческим ценностям.

4. Проведение структурных преобразований в сфере

культуры города Амурска

4.1. Повышение качества и разнообразия предоставляемых муниципальных услуг в сфере культуры.

4.2. Обеспечение доступности к культурному продукту (внедрение информационных технологий, работа над созданием электронных ресурсов библиотек, создание сайтов учреждений культуры).

4.3. Создание условий для творческой самореализации населения.

4.4. Развитие новых форм организации досуговой деятельности населения города.

4.5. Вовлечение населения города в создание и продвижение культурного продукта.

4.6. Повышение профессионального мастерства работников сферы культуры.

5. Целевые показатели (индикаторы) развития

сферы культуры города Амурска

5.1. С ростом эффективности и качества, предоставляемых населению услуг будут достигнуты следующие целевые показатели (индикаторы):

5.1.1. Индекс удовлетворенности населения качеством и доступностью предоставляемых услуг в сфере культуры (по данным министерства культуры Хабаровского края), в %

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2012 | 2013 | 2014 | 2015 | 2016 | 2017 | 2018 |
| 73,06 | 74,0 | 75,0 | 75,5 | 76,3 | 77,0 | 78,0 |

5.1.2. Увеличение числа детей, привлекаемых к участию в творческих мероприятиях, в общем числе детей, в %

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2012 | 2013 | 2014 | 2015 | 2016 | 2017 | 2018 |
| 0,5 | 1,0 | 1,5 | 2,0 | 2,5 | 3,0 | 4,0 |

5.1.3. Увеличение численности участников культурно-досуговых мероприятий (в сравнении с предыдущим годом), в %

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2012 | 2013 | 2014 | 2015 | 2016 | 2017 | 2018 |
| 1,3 | 1,5 | 1,8 | 2,0 | 2,5 | 2,8 | 3,0 |

5.1.4. Увеличение доли общедоступных библиотек, подключенных к сети интернет, в %

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2012 | 2013 | 2014 | 2015 | 2016 | 2017 | 2018 |
| 67,0 | 67,0 | 67,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 |

5.1.5. Количество экземпляров новых поступлений в библиотечные фонды общедоступных библиотек на 1 тыс. населения, в %

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2012 | 2013 | 2014 | 2015 | 2016 | 2017 | 2018 |
| 36 | 38 | 41 | 44 | 47 | 50 | 55 |

5.1.6. Увеличение посещаемости музея, в %

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2012 | 2013 | 2014 | 2015 | 2016 | 2017 | 2018 |
| 0,22 | 0,25 | 0,27 | 0,31 | 0,33 | 0,35 | 0,35 |

5.1.6. Увеличение доли предоставленных (во всех формах) зрителю музейных предметов в общем количестве музейных предметов основного фонда, в %

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2012 | 2013 | 2014 | 2015 | 2016 | 2017 | 2018 |
| 29,4 | 30,4 | 31,2 | 32,0 | 32,9 | 34,0 | 35,0 |

5.1.7. Увеличение выставочных проектов, осуществляемых на территории города, кол-во:

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2012 | 2013 | 2014 | 2015 | 2016 | 2017 | 2018 |
| 16 | 20 | 21 | 26 | 27 | 29 | 32 |

5.2. Мерами, обеспечивающими достижение целевых показателей (индикаторов) развития сферы культуры, являются:

5.2.1. Создание механизма стимулирования работников муниципальных учреждений культуры, оказывающих услуги различной сложности, включающего установление более высокого уровня заработной платы, обеспечение выполнения требований к качеству оказания услуг. Прозрачное формирование оплаты труда, внедрение современных норм труда, направленных на повышение качества оказания муниципальных услуг.

5.2.2. Поэтапный рост оплаты труда работников муниципальных учреждений культуры, достижение целевых показателей по доведению уровня оплаты труда (средней заработной платы) работников учреждений культуры до средней заработной платы в регионах Российской Федерации в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 № 597 «О мероприятиях реализации государственной социальной политики».

5.2.3. Повышение квалификации, сохранение и развитие кадрового потенциала работников сферы культуры.

6. Мероприятия по совершенствованию оплаты труда работников в сфере культуры

6.1. Мероприятия по совершенствованию оплаты труда работников в сфере культуры будут реализовываться с учетом Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в муниципальных учреждениях на 2012-2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 № 2190-р, единых рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2013 год. Объемы финансирования, предусматриваемые на реализацию мероприятий соотносятся с выполнением учреждениями установленных показателями эффективности и целевых индикаторов.

6.2. Показателями (индикаторами), характеризующими эффективность мероприятий по совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры, являются:

6.2.1. Динамика примерных (индикативных) значений соотношения средней заработной платы работников учреждений культуры, повышение оплаты труда которых предусмотрено Указом Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 № 597 «О мероприятиях реализации государственной социальной политики», и средней заработной платы по региону: темп ростав %

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2012 | 2013 | 2014 | 2015 | 2016 | 2017 | 2018 |
| 42,4 | 56,1 | 64,9 | 73,7 | 82,4 | 91,2 | 100,0 |

6.2.2. Численность работников муниципальных учреждений культуры города, чел.

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2012 | 2013 | 2014 | 2015 | 2016 | 2017 | 2018 |
| 149 | 149 | 150 | 150 | 151 | 151 | 152 |

7. План мероприятий, предусматривающих структурные преобразования, направленные на повышение эффективности и качества услуг культуры

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| №  п/п | Наименование мероприятия | Результат | Сроки исполнения | Исполнители |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 1. | Разработка (изменение) показателей эффектив-ности деятельности подведомственных учреждений культуры и их руководителей | Правовые акты органов местного самоуправления | Ежегодно до 31 июля | Отдел культуры, органы местного самоуправления |
| 2. | Разработка и проведе-ние мероприятий по возможному привлече-нию на повышение заработной платы не менее одной трети средств, получаемых за счет оптимизации рас-ходов по отрасли и привлечению средств от приносящей доход деятельности учрежде-ний отрасли | Достижение индикаторов, определенных в Указе Президента России от 07 мая 2012 № 597 | Ежегодно до 25 января | Администрация городского поселения «Город Амурск», отдел культуры, учреждения культуры |
| 3. | Предоставление руко-водителем учреждения сведений о доходах, об имуществе и обязатель-ствах имущественного характера руководителя его супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, а также граждан претендующих на заня-тие соответствующих должностей | Трудовые договоры с руководителями учреждений | Ежегодно до 25 апреля, а также при проведении конкурса или трудоустройстве | отдел культуры, учреждения культуры |
| 4. | Обеспечение соответст-вия работников обнов-ленным квалификаци-онным требованиям, в том числе на основе повышения квалифи-кации и переподготов-ки работников | Повышение квалификации работников, увеличение доли квалифицированного персонала в общей штатной численности | Ежегодно до 25 января | отдел культуры, учреждения культуры |
| 5. | Создание и обеспече-ние деятельности на по-стоянной основе рабо-чей группы в отделе культуры по оценке результатов реализации «дорожной карты» | Приказ отдела культуры | 20 октября 2013 | отдел культуры |
| 6. | Информационное со-провождение «дорож-ной карты» - организа-ция проведения разъяс-нительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации | Публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и других мероприятий | 4 квартал 2013 | отдел культуры |

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Начальник отдела культуры А.А. Меньшикова