

Разъяснения применения запрета на привлечение работодателями иностранных граждан, осуществляющих трудовую деятельность на основании патентов, в отдельных видах экономической деятельности

Федеральным законом от 25.07.2002 № 115-ФЗ «О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации» (далее – Федеральный закон) предусмотрены федеральные и региональные меры регулирования рынка труда в отдельных видах экономической деятельности в части снижения привлечения трудовых мигрантов и соблюдения приоритетного права трудоустройства российских граждан.

Постановлением Губернатора Хабаровского края от 07.11.2024 № 78 (далее – постановление № 78) установлен **на 2025 год** запрет на привлечение хозяйствующими субъектами иностранных граждан, осуществляющих трудовую деятельность в Хабаровском крае на основании патентов (далее – запрет) в следующих видах экономической деятельности:

- обеспечение электрической энергией, газом и паром; кондиционирование воздуха (код 35);
- забор, очистка и распределение воды (код 36);
- регулярные перевозки пассажиров автобусами в городском и пригородном сообщении (код 49.31.21);
- деятельность легкового такси и арендованных легковых автомобилей с водителем (код 49.32);
- регулярные перевозки пассажиров автобусами в междугородном сообщении (код 49.39.11);
- деятельность домашних хозяйств как работодателей; недифференцированная деятельность частных домашних хозяйств по производству товаров и оказанию услуг для собственного потребления (Раздел Т).

Подходы к применению видов экономической деятельности при реализации (применению) запретительных (ограничительных) мер единые.

Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации даны разъяснения, что в случае, если работодатель заявил при государственной регистрации вид деятельности, в том числе в качестве дополнительного вида деятельности, то действие запретительных (ограничительных) мер распространяются на такого работодателя.

Например, если работодатель решил принять на работу иностранного гражданина по патенту по зарегистрированному дополнительному виду экономической деятельности 49.32, попадающему под установленный запрет, при этом основной вид деятельности 49.4, по которому не установлен запрет, то ограничение по привлечению иностранных граждан по патентам распространяется на такого работодателя.

Работодателю необходимо учитывать свои зарегистрированные в едином государственном реестре юридических лиц и индивидуальных предпринимателей (ЕГРЮЛ, ЕГРИП) виды экономической деятельности при трудоустройстве иностранных граждан, имеющих патент.

Численность используемых иностранных работников должна быть приведена в соответствие **в срок до 01.02.2025**, т.е. 31.01.2025 – это последний рабочий день в 2025 году, когда осуществление трудовой деятельности иностранных граждан на основании патента у работодателей, сферой деятельности которых являются вышеуказанные отрасли, не будет считаться нарушением.

Основания для прекращения трудового договора с иностранным гражданином

Учитывая, что право установления запрета высшими должностными лицами субъектов Российской Федерации (руководителями высших исполнительных органов государственной власти субъектов Российской Федерации) установлено пунктом 6 статьи 18.1 Федерального закона, одним из оснований для такого прекращения трудового договора может выступать пункт 13 статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ).

Данный пункт регламентирует, что одним из обстоятельств, не зависящим от воли сторон, на основании которого трудовой договор подлежит прекращению, является возникновение установленных ТК РФ, иным федеральным законом и исключающих возможность исполнения работником обязанностей по трудовому договору ограничений на занятие определенными видами трудовой деятельности.

Уведомление об увольнении иностранных работников

Обращаем внимание, что согласно п. 8 ст. 13 Федерального закона все работодатели обязаны уведомлять территориальные органы МВД России в сфере миграции о заключении и прекращении (расторжении) трудового (гражданско-правового) договора на выполнение работ (оказание услуг) в срок, не превышающий трех рабочих дней с даты заключения или прекращения (расторжения) соответствующего договора.

Формы и порядок уведомления утверждены приказом МВД России от 30.07.2020 № 536 "Об утверждении формы ходатайства иностранного гражданина (лица без гражданства) о привлечении его в качестве высококвалифицированного специалиста и порядка его заполнения, а также форм и порядков уведомления Министерства внутренних дел Российской Федерации или территориального органа об осуществлении иностранными гражданами (лицами без гражданства) трудовой деятельности на территории Российской Федерации".

Административная ответственность

1) За несоблюдение установленных в соответствии с Федеральным законом в отношении иностранных граждан и лиц без гражданства ограничений на осуществление отдельных видов деятельности предусмотрена административная ответственность статьей 18.17 КоАП работодателей (по части 1 данной статьи) и иностранных граждан (по части 2 названной статьи).

2) За неисполнение обязанности по подаче в органы МВД России уведомлений о расторжении трудового договора с иностранным работником

(если работодатель не уведомил или уведомил не в срок, или уведомил не по утвержденной форме) предусмотрена административная ответственность частью 4 статьи 18.15 КоАП РФ.

Запрет не применяется

На иностранных граждан, имеющих вид на жительство, разрешение на временное проживание на территории Российской Федерации, осуществляющих трудовую деятельность на основании разрешения на работу и граждан стран участников Евразийского экономического союза (граждане Казахстана, Армении, Киргизии Белоруссии) запрет не распространяется.

**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**
Сертификат ес787ес52b7b4е9111е251е2268b1d48
Владелец Виноградов Константин Иванович
Действителен с 15.07.2024 по 08.10.2025