**Критерии**

**оценки при установлении выплат за интенсивность и высокие результаты работы**

за период \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_20 \_\_\_\_\_года

Директор \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (фамилия, имя, отчество)

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **№****п\п** | **Критерии** | **Максимальная****оценка****(баллов)** | **Сведения о выполнении показателей**  | **Оценка****отдела****культуры** |
| 1 | **2** | **3** | **4** | 5 |
| 1. | Привлечение внебюджетных средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности | Выполнение плана доходов (сравнение с уровнем доходов за аналогичный период предыдущего года): от 100% и выше -100 балловот 99 до 99,99% - 90 баллов;от 97 до 98% - 80 балловот 95 до 96% - 70 балловот 93 до 94% - 60 балловот 91 до 93% - 50 баллов;90% и ниже -0 баллов |  **(** |  |
| **2.** | Выполнение показателей эффективности, установленных в  | Выполнение показателей:- от 100% и выше 100 баллов;- от 99 до 99,99% - 90 баллов;- от 97 до 98% - 80 баллов;- от 95 до 96% - 70 баллов- от 93 до 95% - 60 баллов;- от 91 до 92% - 50 баллов;- от 90% и ниже - 0 баллов |  |  |
|  | **Итого:** | **200 баллов** |  |  |

**Итоговый результат баллов определяет размер стимулирующей выплаты в процентах к должностному окладу руководителя учреждения**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **№****п/п** | **Количество набранных баллов** | **Размер стимулирующих выплат %** |
| 1. | 200  | 100 |
| 2. | 190-199 | 95 |
| 3. | 180-189 | 90 |
| 4. | 170-179 | 80 |
| 5. | 160-169 | 75 |
| 6. | 150-159 | 70 |
| 7. | 140-149 | 65 |
| 8. | 125-139 | 60 |
| 9. | 105-124 | 50 |
| 10. | 90-104 | 40 |

Члены комиссии:

|  |
| --- |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |

**Показатели эффективности деятельности**

**руководителей муниципальных учреждений культуры подведомственных отделу культуры администрации городского поселения «Город Амурск» Амурского муниципального района Хабаровского края**

за период \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_20 \_\_\_\_\_года

Директор \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (фамилия, имя, отчество)

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **№****п\п** | **Показатели эффективности** | **Показатель измерения** | **Сведения о выполнении показателей**  | Оценка показателя в баллах |  **Сведения о выполнении показателей (заполняется комиссией)**Обоснование (в случае снижения баллов) |
| 1 | **2** | **3** | **4** |  5 | 6 |
| Показатели эффективности деятельности, применяемые ко всем должностям независимо от направления деятельности учреждения |
| 1. | Наличие обоснованных замечаний на своевременное и качественное выполнение должностных обязанностей | - отсутствие замечаний- наличие 1 и более замечаний | 150-10 |  |  |
| 2. | Исполнительскаядисциплина(своевременноепредоставлениедокументовинформационныхписем, отчетов,планов,аналитическихматериалов,журналов работы,сценарныхпланов, сценариеви др.) | - нет замечаний, не нарушены срокипредоставления-наличие замечаний, сроки нарушены | 150-10 |  |  |
| 3. | Наличиеобоснованныхжалобпотребителей услуг на качество предоставления услуг(рассматриваетсякомиссией) | - отсутствие жалоб- наличие жалоб | 150-10 |  |  |
| 4. | Наличиезамечанийпроверяющихорганов порезультатампроверокдеятельностиучреждения (приотсутствиипроверокпоказатель неучитывается приначислении) | - отсутствие или наличие не более 3-х замечаний- наличие более 3х замечаний | 100-10 |  |  |
| 5. | Своевременное освещение деятельность учреждения: на сайте учреждения и официальных аккаунтах в социальных сетях (до 13.00 следующего дня), в печатных изданиях (в срок до 5 календарных дней) | - соблюдение срока- не соблюдение срока(обоснование) | 150-10 |  |  |
| 6. | Обеспечениеутвержденногопоказателясреднесписочнойчисленностиработниковучреждения | - соответствует -не соответствует | 0-50 |  |  |
| Максимальное количество баллов: | 75(65 при отсутствии п. 4) |  |  |
| Деятельность ботанического сада |
| 1. | Разработка новых и обновлениесуществующихэкспозицийрастений | * наличие 1 и более новой либо обновленной экспозиции (по факту предоставления отчета);

-отсутствие новой экспозиции | 1500 |  |  |
| 2. | Участие в городских, районных, краевых мероприятиях | * организация и участие в мероприятии (по факту предоставления отчета);
* отсутствие участия
 | 50 |  |  |
| 3. | Разработка и реализация социокультурных проектов, создание и продвижение новых продуктов и услуг, напрвленных на формирование положительного имиджа учреждения, для привлечения посетителей и туристов, увеличения дополнительных средств финансирования. | -наличие (по факту предоставления отчета, получения результата);-отсутствие | 150 |  |  |
| Максимальное количество баллов: | 35 |  |  |
| **ОБЩЕЕ КОЛИЧЕСТВО БАЛЛОВ** |  |  |  |

Члены комиссии:

|  |
| --- |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |

**Критерии оценки деятельности руководителей муниципальных учреждений культуры городского поселения «Город Амурск»**

**(при установлении премиальных выплат по итогам работы за год)**

Директор \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| №п\п | Критерии | Максимальнаяоценка(баллов) | Сведения о выполнении показателей | Оценкаотделакультуры |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 1. | Для бюджетных учреждений: выполнение учреждением установленного объёма муниципального задания на оказание услуг (выполнение работ), оценка производится отдельно по каждой оказываемой услуге (выполняемой работе) и выводится средний балл.Для казенных учреждений выполнение годовых показателей по сравнению с предыдущим годом, оценка производится отдельно по каждому показателю и выводится средний балл | Выполнение плана за год:от 100% и выше-10 баллов;от 99 до 99,99% - 9 баллов;от 97 до 98 % - 8 баллов;от 96 до 97% - 7 баллов;95% - 0 баллов;Ниже 95% минус  10 баллов |  |  |
| 2. | Состояние просроченной дебиторской (кредиторской) задолженности в учреждении по вине руководителя | Отсутствие задолженности - 5 баллов. Наличие задолженности - минус 5 балла , |  |  |
| 4. | Отсутствие замечаний проверяющих и контролирующих органов по вопросам безопасности учреждения (пожарного надзора, охраны труда и др.) | Отсутствие замечаний - 10 баллов.Наличие замечаний- минус 5 баллов |  |  |
| 5. | Отсутствие замечаний учредителя, проверяющих и контролирующих органов по использованию муниципального имущества, кадровым вопросам, вопросам финансово-хозяйственно деятельности учреждения | Отсутствие замечаний -10 баллов.Наличие замечаний - минус 5 баллов от общего количества баллов за каждый факт |  |  |
| 6 | Отсутствие обоснованных жалоб потребите ей по результатам предоставления услуг (выполнения работ) | Отсутствие обоснованных жалоб - 5 баллов.Наличие жалоб - минус 5 баллов за каждый факт |  |  |
| 7. | Обеспечение фонда оплаты труда отдельных категорий работников муниципальных учреждений культуры не менее 30% внебюджетных средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности | Выполнение - 10 балловНевыполнение - минус 5 баллов от общего количества баллов за каждый 1% |  |  |
| ИТОГО: | 50 баллов |  |  |

Члены комиссии:

|  |
| --- |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |