

Комитет по труду и занятости населения Правительства Хабаровского края

Мы работаем для Вас!





5 ПРЕИМУЩЕСТВ

для работодателя при регистрации на портале "Работа в России"



безопасно



быстро



бесплатно



**Быстрый бесплатный
самостоятельный онлайн-поиск
сотрудников по всей стране**

Размещайте вакансии

Получите доступ к базе соискателей
всех регионов страны

Приглашайте кандидатов
на собеседования



**Помощь кадрового консультанта
центра занятости населения
в подборе необходимых работников**

Обращайтесь в кадровый центр
за содействием в поиске сотрудников

Участвуйте в ярмарках вакансий
и днях предприятий



Представляйте отчеты в службу занятости с помощью портала



**Получение финансовой
поддержки от государства**

Воспользуйтесь возможностью
бесплатного повышения квалификации
работников и отобранных кандидатов

Возмещайте затраты на заработную
плату молодых специалистов

Организируйте рабочие места для инвалидов
за счет бюджетных средств



**Электронный кадровый
документооборот**

Получите бесплатный доступ
к функционалу ЭКД

Создавайте, подписывайте, храните
и выгружайте ЭКД

Используйте конструктор ЭКД

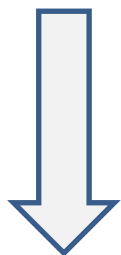
СТАНЬ ПАРТНЕРОМ СЛУЖБЫ ЗАНЯТОСТИ!

QR-код для регистрации:



Информационные системы

Информационная система работодателя



С 1 сентября 2022 г.



Условие:

- ❖ подписание электронного документа
- ❖ хранение электронного документа
- ❖ фиксация факта получения сторонами

С 1 марта 2023 г. ❖ единые требования к составу и форматам электронных документов



**РАБОТА
РОССИИ**
trudvsem.ru



Электронный документооборот



Новые правила не распространяются:

- на трудовые книжки и сведения о трудовой деятельности;
- акты о несчастном случае на производстве;
- приказы (распоряжения) об увольнении;
- документы, которые подтверждают прохождение инструктажей по охране труда.

Требуется

**Письменное
согласие работника**



Не требуется

**Работник по состоянию на 31
декабря 2021 года не имеет
трудовой стаж**



по названию вакансии

Найти

Вход

Вход

Для соискателей | Для работодателей

Вход в личный кабинет работодателя

Email *

Пароль *

Забыли пароль?

Войти

Зарегистрироваться

или



Войти через портал «Госуслуги»

Входя на портал, вы соглашаетесь на обработку персональных данных

Войдя на портал, вы сможете:



Искать сотрудников

Найдите сотрудников подходящих именно вам



Размещать вакансии

Опишите детали вакансии в зависимости от целей и задач компании



Написать кандидатам

Принимайте отклики и приглашайте кандидатов на собеседования



Получить содействие от центра занятости в подборе работников

Войдите через подтвержденную учётную запись портала госуслуг



по всему резюме

Найти

Мой кабинет

Уведомления и события

Вакансии компании	4	Избранное резюме	0
Отклики и приглашения	3	Автопоиски	0
Жалобы и сообщения	0	Документооборот	0
Собеседования	14 3	Предложения о работе	13 3

Обновить все вакансии

Добавить вакансию



Получите участие в исследованиях по улучшению портала

Профиль компании

Перейти

ИП Фамилия010 И. О.

ИП Фамилия010 И. О.

Менеджеры компании

Вы можете настроить получение заявок на прием менеджеров компании и право доступа менеджеров к вакансиям

Электронный кадровый документооборот

[Создать документ](#)

[Новые входящие документы](#)

[Все входящие документы](#)

[Все исходящие документы](#)

Электронный кадровый документооборот

Фамилия Имя Отчество

Уведомления 0

Поиск



Исходящие документы

Создать новый

Все документы >

Документы на согласовании >

Подписанные документы >

Проекты документов >

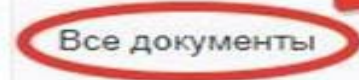
Входящие документы

Новые документы >

Все документы >

Документы на согласовании >

Подписанные документы >



Уведомления 4

[Иванов Иван Иванович направил вам Согласие на обработку персональных данных](#)

[Иванов Иван Иванович подписал трудовой договор. Ожидается Ваша подпись](#)

[Трудовой договор возвращен. Иванов Иван Иванович имеет возражения по документу. Электронный трудовой договор](#)

[Александров Петр Алексеевич подписал трудовой договор. Ожидается Ваша подпись](#)

Исходящие документы

Создать новый

Все документы >

Документы на согласовании >

Подписанные документы >

Проекты документов >

Заработная плата



МРОТ = 16 242 рубля

С 01 января 2024 = 19 242 рубля



Постановление Конституционного Суда РФ от 07.12.2017
N 38-П



Заработная плата должна выплачиваться по истечении того периода, за который она начислена, а не до его окончания (разъяснения Роструда на сайте "Онлайнинспекция.РФ", <https://онлайнинспекция.рф/questions/view/172828>).



Рекомендуемые сроки выплаты заработной платы (примеры): 16 число – за 1-ю половину, 1 число следующего месяца – за 2-ю половину; **либо** 20 число – за 1-ю половину, 5 число следующего месяца – за 2-ю половину.



Трудовой договор приостанавливается, рабочее место сохраняется



прекращение указанных трудовых договоров и служебных контрактов по основаниям, предусмотренным пунктом 1 части первой статьи 83 ТК РФ не допускается

О статистическом учете и статистической отчетности

- ☐ Призванные по мобилизации и добровольцы на весь период прохождения военной службы или оказания добровольного содействия ВС РФ должны включаться в списочную численность работников как целые единицы, но не включаться в среднесписочную численность
- ☐ В отчете по форме N П-4 (НЗ) "Сведения о неполной занятости и движении работников" такие работники включаются в численность работников списочного состава на конец отчетного квартала (строка 11 графа 1) и не включаются в численность выбывших (строка 07 графа 1)
- ☐ В отчете по форме N П-4 "Сведения о численности и заработной плате работников" призванные по мобилизации и добровольцы в среднесписочной численности (графа 2) не отражаются. Начисленные им после приостановления трудового договора (служебного контракта) суммы выплат, учитываемые в фонде заработной платы следует отразить в фонде заработной платы, начисленной работникам несписочного состава (графа 10).

Отчет СЗВ-ТД на мобилизованного работника



В графу "Сведения о приеме, переводе, увольнении" формы СЗВ-ТД включены новые кадровые мероприятия:

- ПРИОСТАНОВЛЕНИЕ - приостановление действия заключенного трудового договора, при котором за работником сохраняется рабочее место, в соответствии со статьей 351.7 ТК РФ;
- ВОЗОБНОВЛЕНИЕ - возобновление действия ранее заключенного трудового договора, при котором за работником сохранялось рабочее место, в соответствии со статьей 351.7 ТК РФ.

В графе "Сведения о приеме, переводе, увольнении" при подаче отчета на мобилизованного работника проставьте код ПРИОСТАНОВЛЕНИЕ. Все остальные графы нужно заполнить как обычно. Порядок заполнения также утвержден Постановлением Правления ПФР от 25.12.2019 N 730п.

Срок подачи СЗВ-ТД уточнен

Отчет СЗВ-ТД на мобилизованного работника нужно подавать в ПФР в те же сроки, что и при приеме нового сотрудника на работу или увольнении. То есть не позднее рабочего дня, следующего за днем издания приказа о приостановлении трудового договора.

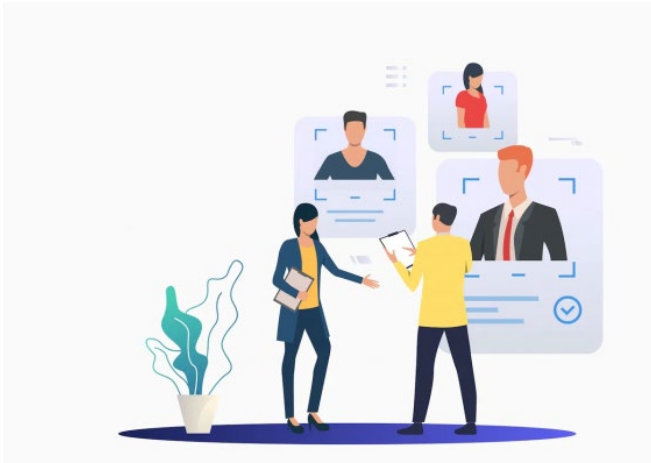
Работники по срочному трудовому договору на рабочих местах мобилизованных и добровольцев



Отражаются в отчетности аналогично принятым на "декретные ставки", т.е. включаются в среднесписочную численность работников (строка 03), а их начисленная заработная плата - в фонд заработной платы работников списочного состава (строка 07).

С 1 января 2022 года все юридические лица и индивидуальные предприниматели, а также субъекты малого предпринимательства обязаны предоставлять первичные статистические данные исключительно в электронной форме.

Перечень форм, необходимых к предоставлению, и их XML-шаблоны размещены в личном кабинете респондента на web-сборе (<https://websbor.gks.ru>).



В течение **трех месяцев** после окончания прохождения указанным лицом военной службы по мобилизации или военной службы по контракту имеет преимущественное право поступления на работу по ранее занимаемой должности у работодателя, с которым указанное лицо состояло в трудовых отношениях

Риски: отсутствие вакансии по должности

Обязанность работодателя: другую вакантную должность или работу, соответствующую квалификации работника, а при их отсутствии на вакантную нижестоящую должность или нижеоплачиваемую работу



работа по соответствующей должности (соответствующая работа) не должна быть противопоказана указанному лицу по состоянию здоровья

Обучение по охране труда

Постановление Правительства РФ от 24.12.2021 N 2464 "О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда"

- Обучение по оказанию первой помощи пострадавшим (п. 32)
- Обучение по применению СИЗ (п. 38) Приказ Минтруда России от 29.10.2021 № 767н "Об утверждении Единых типовых норм выдачи средств индивидуальной защиты и смывающих средств"
- Обучение требованиям охраны труда (п. 46)

А. Обучение общим вопросам охраны труда и функционирования системы управления охраной труда

Б. Обучение безопасным методам и приемам выполнения работ при воздействии вредных и (или) опасных производственных факторов, источников опасности, идентифицированных в рамках СОУТ и оценки рисков

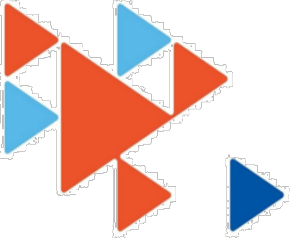
В. Обучение безопасным методам и приемам выполнения работ повышенной опасности, к которым предъявляются дополнительные требования



Обучение по охране труда

Общая длительность программ и длительность практической части обучения

Первая помощь	СИЗ	А. СУОТ	Б. СОУТ и ОР	В. Опасные работы
Не менее 8 часов	Не регламентировано	Не менее 16 часов	Не менее 16 часов	Не регламентировано
50% от времени обучения – практика	50% от времени обучения – практика		25 % от времени обучения – практика	25 % от времени обучения – практика



Обучение по охране труда

Постановление Правительства РФ от 24.12.2021 № 2464 "О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда"

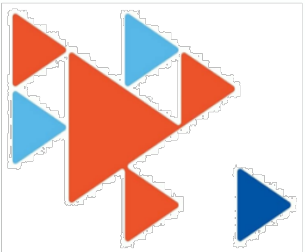
1

Обучение в аккредитованных организациях, оказывающих услуги по обучению работодателей и работников вопросам охраны труда

2

Обучение требованиям охраны труда непосредственно у работодателя

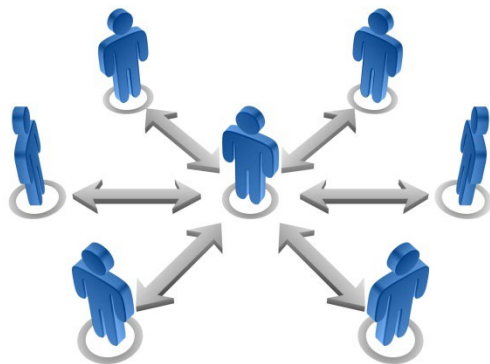




Обучение по охране труда

Категории работников, которые должны пройти обучение в аккредитованных организациях, оказывающих услуги по обучению работодателей и работников вопросам охраны труда

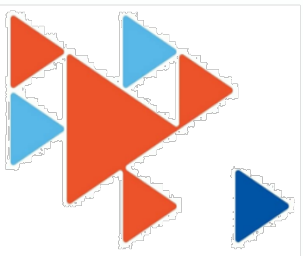
Руководитель организации



Руководители филиалов организации



Председатель (заместители председателя) и члены комиссии по проверке знаний требований охраны труда



Обучение по охране труда

Категории работников, которые должны пройти обучение в аккредитованных организациях, оказывающих услуги по обучению работодателей и работников вопросам охраны труда

Специалисты по охране труда

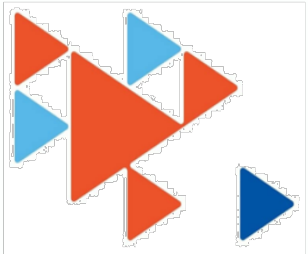
Работники проводящие инструктаж по охране труда и обучение требованиям охраны труда

Уполномоченные по охране труда

Члены комитетов (комиссий) по охране труда

Уполномоченный работниками представительных органов организации





Обучение по охране труда

Обучение требованиям охраны труда непосредственно у работодателя

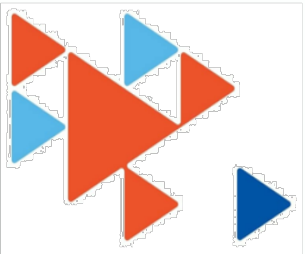
Требования к организации обучения



- ❑ материально-техническая база в виде мест обучения работников или учебных помещений, а также оборудование, технические средства обучения для осуществления процесса обучения по охране труда



- ❑ учебно-методическая база в виде программ обучения по охране труда и учебных материалов для каждой программы обучения по охране труда;



Обучение по охране труда

Обучение требованиям охраны труда непосредственно у работодателя

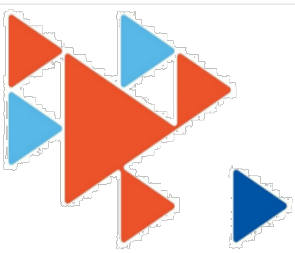
Требования к организации обучения



- ☐ не менее 2 лиц, проводящих обучение по охране труда, в штате организации или специалистов, привлекаемых по договорам гражданско-правового характера



- ☐ комиссия по проверке знания требований охраны труда, сформированная в соответствии с положениями раздела VII Правил.



Обучение по охране труда

Обучение требованиям охраны труда непосредственно у работодателя

Требования к организации обучения

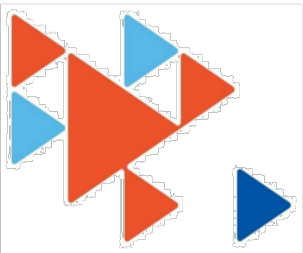
- ❖ Не менее одного места обучения на 100 работников организации, которым необходимо проведение обучения по охране труда

Места обучения должны быть оснащены:

- ❖ Необходимым оборудованием
- ❖ Нормативными правовыми актами



- ❖ Учебно-методическими материалами
- ❖ Информационно-справочными системами



Обучение по охране труда

Реестр индивидуальных предпринимателей и юр. лиц, осуществляющих деятельность по обучению своих работников вопросам охраны труда

<https://akot.rosmintrud.ru/employer/publicEmployerReestr>

Формирование и ведение реестра



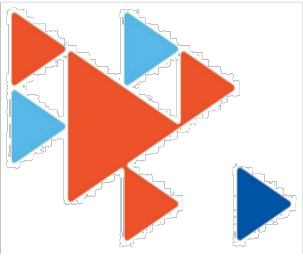
Минтруд России

Реестр индивидуальных предпринимателей и юридических лиц, осуществляющих деятельность по обучению своих работников вопросам охраны труда (найдено: 38135)

Номер в реестре	Полное наименование организации	Место нахождения организации	ИНН	ОГРН
1	<u>ОБЩЕСТВО С ОГРАНИЧЕННОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТЬЮ "ТОПЛЯТТИКАЧУК"</u>	ОБЛАСТЬ САМАРСКАЯ, ГОРОД ТОЛЬЯТТИ, УЛИЦА НОВОЗАВОДСКАЯ, 8	6323049893	1026301984862
2	<u>БЕРЕЗОВСКОЕ МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ КУЛЬТУРЫ "ТОРОДСКОЙ КУЛЬТУРНО-ДОСУГОВЫЙ ЦЕНТР"</u>	СВЕРДЛОВСКАЯ ОБЛАСТЬ, Г. БЕРЕЗОВСКИЙ, УЛ. АКАДЕМИКА КОРОЛЕВА, 1Б	6604016195	1069604002313
3	<u>ОБЩЕСТВО С ОГРАНИЧЕННОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТЬЮ "МАКШЕЛ-КМВ"</u>	КРАЙ СТАВРОПОЛЬСКИЙ, ГОРОД ПЯТИГОРСК, УЛИЦА ЕРМОЛОВА	2632065430	1022601619963
4	<u>ОБЩЕСТВО С ОГРАНИЧЕННОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТЬЮ "МИЛИ"</u>	ОБЛ. ЯРОСЛАВСКАЯ, Г. ЯРОСЛАВЛЬ, УЛ. УГЛИЧСКАЯ	7604258100	1147604003480
5	<u>ОБЩЕСТВО С ОГРАНИЧЕННОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТЬЮ "КОНТАКТ"</u>	ОБЛАСТЬ ВОРОНЕЖСКАЯ, ГОРОД ВОРОНЕЖ, УЛИЦА ЦИМЛЯНСКАЯ	3663148670	1203600011559
6	<u>МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ</u>	Ростовская обл, Орловский р-н, х Луганский, ул	6126009771	1026101452585



Регистрация в реестре осуществляется в уведомительном порядке



Обучение по охране труда

Реестр индивидуальных предпринимателей и юр.лиц, осуществляющих деятельность по обучению своих работников вопросам охраны труда

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

«Федеральная государственная информационная система учета
результатов проведения специальной оценки условий труда»

ФГИС СОУТ

РУКОВОДСТВО ПОЛЬЗОВАТЕЛЯ

Описание работы в информационной системе ФГИС СОУТ для пользователей,
являющихся индивидуальными предпринимателями и юридическими лицами,
осуществляющими деятельность по обучению своих работников вопросам охраны труда

Листов 23

**Инструкция по работе с
системой для ИП и юр. Лиц,
осуществляющих деятельность
по обучению своих работников
вопросам охраны труда**

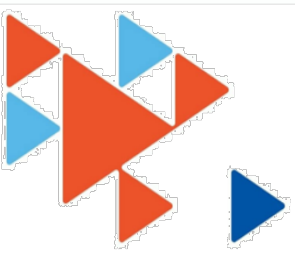


Ответственность

Допуск работника к исполнению им трудовых обязанностей без прохождения в установленном порядке обучения и проверки знаний требований охраны труда, а также обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров, обязательных медицинских осмотров в начале рабочего дня (смены), обязательных психиатрических освидетельствований или при наличии медицинских противопоказаний - влечет наложение административного штрафа

- на должностных лиц в размере от 15000 до 25000 рублей;
- на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, - от 15000 до 25000 рублей;
- на юридических лиц - от 110000 до 130000 рублей"





Государственная экспертиза условий труда

Цели



Оценка качества проведения спецоценки

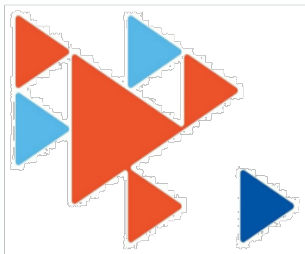
Оценка правильности предоставления гарантий и компенсаций за вредные условия труда

Оценка фактических условий труда работников

Плюсы для работодателя:

- ✓ исключить сомнения в правильности установления гарантий и компенсаций за работу с вредными и (или) опасными условиями труда по результатам проведения спецоценки
- ✓ решение задач по улучшению условий труда, обеспечению установленного законодательством уровня охраны труда





Основания внеплановых проверок ГИТ

2023 - 2024

- ☐ Выросло число несчастных случаев с легкими последствиями. Будут сравнивать квартал текущего года с аналогичным периодом предыдущего года. При этом учтут среднесписочную численность работников. Например, для штата не больше 50 человек показателем будет рост на 3 случая и более;
- ☐ В ФГИС СОУТ нет информации о результатах оценки условий труда у работодателя, который зарегистрирован в ЕГРЮЛ или ЕГРИП более 12 месяцев назад. Работодатель должен быть страхователем в СФР и представлять информацию о 50 и более застрахованных лицах;
- ☐ Прошло более 5 лет после проведения последней оценки условий труда (при наличии рабочих мест с вредными или опасными условиями труда).



СУБСИДИИ РАБОТОДАТЕЛЯМ ПРИ ТРУДОУСТРОЙСТВЕ ОТДЕЛЬНЫХ КАТЕГОРИЙ БЕЗРАБОТНЫХ ГРАЖДАН

РАЗМЕР СУБСИДИИ

КОЛИЧЕСТВО ТРУДОУСТРОЕННЫХ $\times$

$(\text{МРОТ} \times \text{районный коэффициент} \times \text{страховые взносы})$

ПЕРИОДЫ ВЫПЛАТЫ

1 – через 1 месяц после трудоустройства

2 – через 3 месяца после трудоустройства

3 – через 6 месяцев после трудоустройства

КОГО МОЖНО ТРУДОУСТРОИТЬ В РАМКАХ ПРОГРАММЫ

(основные категории)

- Молодежь в возрасте до 30 лет включительно
- Граждане, уволенные в связи с ликвидацией организации или сокращением численности штата
- Участники СВО и члены их семей



Узнать подробнее о
господдержке и подать
заявление на портале
"РАБОТА В РОССИИ"



ВИДЕОИНСТРУКЦИЯ для работодателей



Квотирование рабочих мест



Возможность
альтернативного
исполнения
законодательства
о квотировании
предоставлена
работодателям
с 1 сентября 2022 г.

ПОСТАНОВЛЕНИЕ ПРАВИТЕЛЬСТВА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ ОТ 14 МАРТА 2021 Г. № 366

Квота считается выполненной
работодателем в случаях:

✓наличия трудового договора непосредственно
у работодателя

✓наличия СОГЛАШЕНИЯ между работодателями

13 работодателей заключили соглашения
организовано 48 рабочих мест

- ООО КП Амур
- ХГОООИ Солидарность
- АНО ЦСИ "Жизнь без барьеров"
- ХКООО "Всероссийское общество инвалидов"
- ХКООИ АРИДОНС
- РО ВОРДИ

Гранты на оснащение рабочих мест для инвалидов

Постановление Правительства Хабаровского края от 30 марта 2020 г. № 118-пр

Порядок предоставления работодателям грантов в форме субсидий
из краевого бюджета на оборудование (оснащение) рабочих мест
для приема на работу инвалидов

Конкурс:

проводится оценка представленных работодателями заявок

Категория участников - работодатели:

- ✓ юридические лица,
- ✓ индивидуальные предприниматели края;
- ✓ некоммерческие организации;
- ✓ государственные (муниципальные) бюджетные
- ✓ и автономные учреждения.



Гранты на оснащение рабочих мест для инвалидов

До **200,00** тысяч рублей
на одно рабочее место

МОЖНО израсходовать на:

- покупку, доставку, установку, наладку оборудования (станки, агрегаты, персональные компьютеры и т.д.)
- покупку и установку вспомогательного оборудования (рабочая мебель, стеллажи, шкафы, канцелярские принадлежности и т.д.)
- изменение отдельных элементов интерьера, которые могут быть неудобны для инвалидов (установка пандусов, расширение дверных проемов, переоборудование туалетов и т.д.)



ЧТО НУЖНО СДЕЛАТЬ:

1. Подать заявку в срок приема заявок (размещается на Интерактивном портале)
2. По результатам конкурса заключить соглашение, получить деньги на счет, закупить и установить оборудование.
3. Принять на работу инвалида не менее чем на 1 год.
4. Отчитаться о расходах и достижении показателей предоставления гранта.

Поддержка родителей детей с инвалидностью



С 01 сентября 2023 г.

Постановление Правительства РФ от 06.05.2023 N 714

Кто?

Родитель, опекун или попечитель

Когда?

Раз в год

Гарантия

Оплачиваемые выходные для ухода за детьми-инвалидами продолжительностью до 24 дней

Порядок

По согласованию с работодателем

Сотрудники могут не использовать каждый месяц по 4 дополнительных выходных, а копить их, чтобы взять больше за один раз. Предоставляется столько выходных, сколько работник сэкономил с начала текущего календарного года до даты использования, но не больше 24 дней.

Профессиональное обучение работников предприятий оборонно-промышленного комплекса

- Дефицит трудовых ресурсов
- Снижение напряженности на рынке труда
- Поддержка работодателей

В обучении могут принять участие

- ✓ работники предприятий оборонно-промышленного комплекса
- ✓ граждане, обратившиеся в органы службы занятости за содействием в поиске подходящей работы и заключившие ученический договор с предприятиями оборонно-промышленного комплекса

Размер субсидии

59,58
тыс. рублей
(на 1 человека)

Подробная информация



Обучение предусмотрено для граждан, **которые ранее не принимали участие в мероприятиях по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования отдельных категорий граждан** в рамках федерального проекта "Содействие занятости" национального проекта "Демография" (постановление Правительства Российской Федерации от 13 марта 2021 г. № 369)

Специалист по охране труда

Приказ Минтруда России от 22.04.2021 N 274н "Об утверждении профессионального стандарта "Специалист в области охраны труда" (Зарегистрировано в Минюсте России 24.05.2021 N 63604)

Название должности	Требование к образованию	Опыт работы	Особые условия допуска
Младший специалист по охране труда Специалист по охране труда Главный (ведущий) специалист по охране труда	Высшее образование - бакалавриат или Высшее образование (непрофильное) - бакалавриат и дополнительное профессиональное образование - программы профессиональной переподготовки в области охраны труда или Среднее профессиональное образование - программы подготовки специалистов среднего звена и дополнительное профессиональное образование в области охраны труда	Не менее трех лет в области охраны труда при наличии среднего профессионального образования для специалиста по охране труда Для занятия должности главный (ведущий) специалист по охране труда - не менее трех лет в области охраны труда при наличии высшего образования или не менее четырех лет в области охраны труда при наличии среднего профессионального образования	Обучение по охране труда и проверка знаний требований охраны труда не реже одного раза в три года

Специалист по охране труда

Приказ Минтруда России от 22.04.2021 N 274н "Об утверждении профессионального стандарта "Специалист в области охраны труда" (Зарегистрировано в Минюсте России 24.05.2021 N 63604)

Название должности	Требование к образованию	Опыт работы	Особые условия допуска
Руководитель службы охраны труда Начальник отдела охраны труда Начальник управления охраной труда	Высшее образование - магистратура, специалитет или Высшее образование (непрофильное) - магистратура, специалитет и дополнительное профессиональное образование - программы профессиональной переподготовки в области охраны труда	Не менее пяти лет в области охраны труда	Обучение по охране труда и проверка знаний требований охраны труда не реже одного раза в три года

Профессиональное обучение работников предприятий оборонно-промышленного комплекса

- Дефицит трудовых ресурсов
- Снижение напряженности на рынке труда
- Поддержка работодателей

Максимальный срок обучения

✓ 3 месяца

Обучение участников мероприятий должно быть завершено в 2023 году

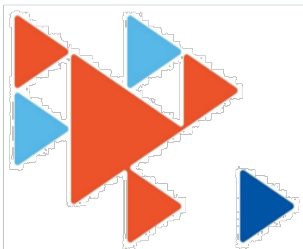
Субсидия работодателям предоставляется на финансовое обеспечение затрат, связанных с организацией

- ✓ профессионального обучения работников
- ✓ дополнительного профессионального образования работников

▶ **Обучение под конкретные потребности работодателей, в том числе без отрыва от производства**

▶ **Возможно авансирование предполагаемых затрат работодателей**

▶ **Оказывается содействие в подготовке необходимого комплекта документов и регистрации в ГИИС "Электронный бюджет"**



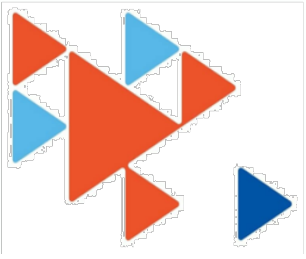
Привлечение работников из других регионов страны

(программа «Повышение мобильности трудовых ресурсов»)

Работодателям предоставляется
1 млн. рублей на каждого
привлеченного работника на меры
поддержки:



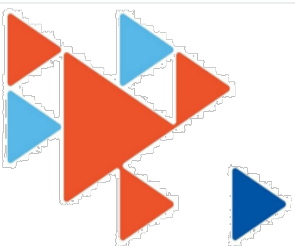
- ✓ компенсация расходов по переезду, жилищному обустройству, профессиональному обучению, оплате мест в детских садах, медицинскому обслуживанию, питанию работника в течение рабочего дня;
- ✓ предоставление единовременных выплат, установленных локальными нормативными актами работодателя;
- ✓ выплаты работнику, не имеющему стажа работы, необходимого для начисления процентной надбавки к заработной плате за работу в местностях с особыми климатическими условиями



Требования к работодателям для участия в программе

- наличие статуса юридического лица или индивидуального предпринимателя, осуществляющих деятельность на территории Российской Федерации (кроме бюджетных учреждений);
- отсутствие задолженности по з/п перед работниками;
- отсутствие задолженности по налогам, сборам, страховым взносам;
- работодатель не должен являться иностранным юридическим лицом, или российским юридическим лицом доля участия которых в офшорных компаниях в совокупности превышает 25 процентов;
- обязательство предоставлять привлекаемым работникам меры поддержки за счет собственных средств в размере не менее 75,00 тыс. рублей на человека;
- наличие потребности в привлечении работников из других субъектов РФ;
- возможность предоставления жилья для работников (общежитие, аренда жилья и т.д.)





Реализация программы трудоустройства в крае

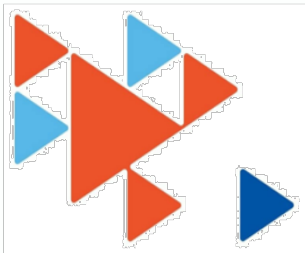
За 2015 – 2022 годы на **55** предприятий привлечено более
1 000 работников



ПРИВЛЕЧЕНЫ СПЕЦИАЛИСТЫ :

- руководители
(генеральный директор, исполнительный директор, начальники отделов, главные механики);
- инженерный персонал
(геологи, инженеры, маркшейдеры, авиационный техники, пилоты);
- рабочие высокой квалификации
(проходчики, взрывники, сборщики корпусов металлических судов, трубопроводчики судовые, помощники машиниста буровой установки и др.);
- медицинские работники





О программе "Повышение мобильности трудовых ресурсов" можно узнать



Отдел трудовой миграции комитета



Слюсарева Надежда Николаевна
– начальник отдела

тел.: (4212) 73-87-52
n.n.slyusareva@adm.khv.ru

Федорченко Лариса Юрьевна

тел.: (4212) 73-87-52
l.y.fedorchenko@adm.khv.ru

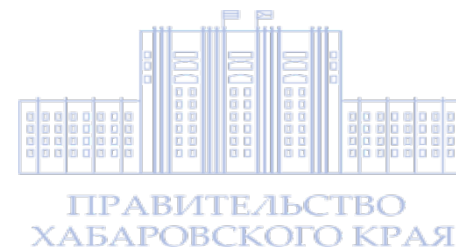
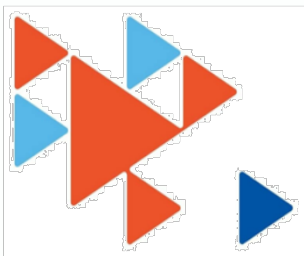
Одарчук Екатерина
Владимировна

тел.: (4212) 73-87-52
e.v.odarchuk@adm.khv.ru



<https://sz27.ru/>

Раздел: Труд и занятость /Программы, проекты/Программа повышения мобильности
трудоустройства



Комитет по труду и занятости населения Правительства Хабаровского края

Приглашаем к сотрудничеству!

