

«Об итогах реализации муниципальной программы «Организация трудоустройства несовершеннолетних в летний период в городе Амурске на 2016-2018 годы»

(23 июля 2018 года)

Сектор по молодежной политике осуществляет свою деятельность в соответствии с Федеральным законом от 06 октября 2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах местного самоуправления в Российской Федерации», Законом Хабаровского края от 24 декабря 1999 года № 175 «Об основах молодежной политики в Хабаровском крае», Концепцией государственной молодёжной политики в Хабаровском крае на период до 2025 года, утвержденной распоряжением Правительства Хабаровского края от 31.08.2015г. № 578-рп.

Слайд 2 В сфере молодежной политики на территории города Амурска, реализуются 3 программы:

- Муниципальная программа «Молодежь города Амурска» на 2017 – 2019 гг.».
- Муниципальная программа «Обеспечение жильем молодых семей в городе Амурске» на 2015-2025 годы».
- Муниципальная программа «Организация трудоустройства несовершеннолетних в летний период в городе Амурске на 2016-2018 годы».

Все программы взаимосвязаны и дополняют друг друга, обеспечивая реализацию Государственной молодёжной политики в г. Амурске.

Целью проводимой коллегии является подведение итогов работы по трудоустройству несовершеннолетних в летний период в городе Амурске в период с 2016 по 2018 годы.

Основной задачей коллегии является выработка предложений, рекомендаций по актуальным вопросам трудоустройства несовершеннолетних в летний период в городе Амурске.

Слайд 3 По данным статистики в Амурске проживает 1 тысяча 506 подростков в возрасте от 14 до 18 лет, это 20 % от общего числа молодёжи.

Молодежь – одна из самых уязвимых категорий населения на рынке труда, несмотря на то, что она обладает существенными преимуществами:

- наибольшая мобильность в овладении новыми знаниями и умениями;
- длительный период трудоспособной перспективы;
- хорошие показатели физического здоровья и выносливости.

Однако отсутствие трудовых навыков и недостающих профессиональных знаний у молодого поколения снижают возможности ее трудоустройства, так как определяющим требованием работодателя является квалификация и профессионализм.

Слайд 4 Важной целью трудоустройства несовершеннолетних граждан является формирование будущего кадрового потенциала – молодежь получает первые профессиональные навыки еще со школьной скамьи, и, тем самым, решает актуальную социальную задачу по включению молодежи в экономические процессы.

Трудоустройство несовершеннолетних граждан осуществляется в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации. Основным требованием к организуемым временным работам является то, что они не должны наносить ущерба здоровью подростков, их нормальному развитию, нравственности и не отрывать от процесса обучения.

В условиях современного общества зрелость молодых людей наступает гораздо раньше наступления совершеннолетия. У молодежи появляется потребность обеспечить себя и оказать помощь своим родителям. Молодые люди стремятся к независимости, в первую очередь материальной. Вследствие этого многие несовершеннолетние граждане проявляют инициативу для трудоустройства.

Социальная значимость трудоустройства подростков не только в их гарантированном заработке, но и в опыте трудовых отношений с работодателем и сверстниками, который они получают. Эта программа у

подростающего поколения формирует навыки опыта работы в коллективе, возможность сделать осознанный выбор профессии. Прежде всего, это позволяет подростку плавно влиться во взрослую жизнь, формируя у подростка чувство ответственности. При этом труд – это еще и действенная мера профилактики правонарушений, преступлений и антиобщественного поведения несовершеннолетних.

Слайд 5 В городе Амурске, как показывает практика, существует спрос на временное трудоустройство подростков в летний период. Основными видами работ для несовершеннолетних граждан являются: помощь в организации мероприятий для детей в лагерях с дневным пребыванием, благоустройство и озеленение городских территорий, курьерские работы, уборка служебных помещений, уборка территории предприятий, уборка парка и берега Амура от мусора, обслуживание культурно-массовых мероприятий.

Первоочередным правом трудоустройства пользуются несовершеннолетние из малообеспеченных и многодетных семей, из семей безработных граждан, дети-сироты и воспитанники детских домов.

Слайд 6 Итоги организации трудовой занятости несовершеннолетних в г. Амурске за 2016 – 2018 гг. показали, что за весь данный период трудоустроено несовершеннолетних 594 человека: в 2016 году 165 чел., в 2017 году – 221 человек, в 2018 году 208 человек.

Участниками программы стало 20 предприятий города. Подростки трудоустраивались по разным профессиям, в основном разнорабочими.

Так как основная задача программы – трудоустройство подростков и поддержка работодателей, то ежегодно рассматриваются разные варианты партнёрства между всеми её участниками. Программа даёт возможность заключения как двусторонних, так и трёхсторонних договоров. В 2016 и в 2017 годах в августе месяце заключались двухсторонние договоры, через центр занятости населения между работодателями и администрацией, т.к. краевые средства к августу были исчерпаны. В 2018 году, имея

финансирование всего 150 тысяч рублей на все три месяца, администрация города, к сожалению, не может выполнить своих обязательств в августе, а часть денежных средств пришлось перераспределить из программы «Молодёжь Амурска».

Слайд 7 Финансирование Программы, за весь период, составило 3675,152 тыс.р., в т.ч. средства местного бюджета – 590,436 тыс.р., средства регионального бюджета (центр занятости населения города Амурска) – 857,924 тыс.р., средства работодателя – 2226,792 тыс.р..

Слайд 8 Средняя заработная плата несовершеннолетних составила 2016 году – 5122 рублей, в 2017 году – 6142 рубля, в 2018 году – 6913 рубля.

Слайд 9 Программа «Организация трудоустройства несовершеннолетних в летний период в городе Амурске на 2016-2018 годы» обеспечивает:

1. Координацию и согласование действий органов местного самоуправления, заинтересованных учреждений и предприятий по организации временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в летний период.

2. Становление у молодых людей положительной трудовой мотивации и высокой деловой активности, их настрой на профессиональный и карьерный рост.

3. Повышение эффективности совместной работы органов местного самоуправления, учреждений и предприятий, организующих занятость детей и молодежи.

4. Освоение молодыми людьми разнообразных социальных навыков, ответственности за собственное благосостояние.

Программно-целевой метод позволяет распределять полномочия и ответственность, проводить мониторинг результатов реализации Программы.

Использование программно-целевого метода для решения имеющихся проблем и задач в области трудоустройства молодежи позволяет достичь

комплексного и последовательного подхода, обеспечивающего увязку реализации мероприятий по ресурсам, исполнителям, а также организацию процесса управления и контроля.

Исходя из вышеизложенного, можно отметить, что программа «Организация трудоустройства несовершеннолетних в летний период в городе Амурске» имеет ряд положительных моментов, это, в первую очередь, возможность подросткам получить свои первые заработанные деньги, проявив самостоятельность и активность в поиске первых работодателей и выстроив с ним первые трудовые отношения.

Но существует и ряд проблем:

Проблема невозможности финансирования соразмерить с потребностями.

Проблема отсутствия большого спектра работодателей, организующих места для временного трудоустройства. Среди работодателей хотелось бы видеть ведущие предприятия нашего города, предприятия малого бизнеса, управляющие компании.

Предложения:

предусмотреть финансирование муниципальной программы «Организация трудоустройства несовершеннолетних в летний период в городе Амурске на 2019-2021 годы» из местного бюджета **250 тыс. руб. ежегодно.**

привлекать к участию в мероприятиях, проводимых в рамках реализации программы «Организация трудоустройства несовершеннолетних в летний период в городе Амурске на 2019-2021 годы» предприятия разных форм собственности.

Обращаясь к руководителям предприятий и организаций всех форм собственности, рекомендовать систематически предоставлять сведения о потребностях в работниках и вакансиях в центр занятости населения; оказать

содействие в организации временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в летнее время.