



АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ «ГОРОД АМУРСК»  
Амурского муниципального района Хабаровского края

РАСПОРЯЖЕНИЕ

28.12.2016

№ 1882

г. Амурск

Об утверждении Правил исчисления среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров и работников муниципальных учреждений и предприятий городского поселения «Город Амурск»

В соответствии с Федеральным законом от 06 октября 2003 г. № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», постановлением Правительства Российской Федерации от 10.12.2016 № 1339 «О внесении изменений в некоторые акты Правительства Российской Федерации», Уставом городского поселения «Город Амурск» Амурского муниципального района Хабаровского края, в целях определения соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров и среднемесячной заработной платы работников учреждений и предприятий:

1. Утвердить прилагаемые Правила исчисления среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров и работников муниципальных учреждений и предприятий городского поселения «Город Амурск».

2. Контроль за выполнением настоящего распоряжения возложить на заместителя главы администрации по вопросам ЖКХ и транспорта Боброва К.С., заместителя главы администрации по социальным вопросам Захарову Е.Н.

3. Настоящее распоряжение вступает в силу с 01 января 2017 года.

Глава городского поселения

Б.П. Редькин



УТВЕРЖДЕНЫ

распоряжением администрации  
городского поселения  
«Город Амурск»  
от 28.12.2016 № 188а

ПРАВИЛА

исчисления среднемесячной заработной платы руководителей,  
их заместителей, главных бухгалтеров и работников муниципальных  
учреждений и предприятий

1. Настоящие Правила регулируют вопросы исчисления размера среднемесячной заработной платы руководителей, заместителей руководителей, главных бухгалтеров и работников муниципальных учреждений и предприятий городского поселения «Город Амурск» для определения соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров и среднемесячной заработной платы работников муниципальных учреждений и предприятий (далее - организация) в расчетном периоде.

2. Расчетными периодами для определения соотношения среднемесячной заработной платы руководителя, главного бухгалтера и работников организации является текущий календарный год.

3. Для исчисления среднемесячной заработной платы руководителей, заместителей руководителей, главных бухгалтеров организаций, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников организаций (без учета заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера) в целях определения предельного уровня их соотношения:

3.1. Среднемесячная заработная плата работников организаций (без учета заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера) определяется путем деления суммы фактически начисленной заработной платы (включая выплаты, предусмотренные пунктом 2 Положения об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утверждённого постановлением Правительства Российской Федерации от 24.12.2007 № 922 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы», (далее по тексту – Положение) таких работников списочного состава (без учета руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера) на среднесписочную численность таких работников (без учета руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера) за соответствующий календарный год и деления на 12 (количество месяцев в году). Определение среднесписочной численности указанных работников за соответствующий календарный год осуществляется в соответствии с методикой, используемой для целей федерального статистического наблюдения.

3.2. Среднемесячная заработная плата руководителя, заместителя руководителя, главного бухгалтера организации определяется путем деления суммы



фактически начисленной заработной платы (включая выплаты, предусмотренные пунктом 2 Положения) соответствующему руководителю, заместителю руководителя, главному бухгалтеру за календарный год на 12 (количество месяцев в году). Если руководитель, заместитель руководителя, главный бухгалтер организации состоял в трудовых отношениях с организацией неполный календарный год, то среднемесячная заработная плата определяется, исходя из фактически отработанных соответствующим руководителем, заместителем руководителя, главным бухгалтером полных календарных месяцев.

4. Расчет среднемесячной заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера организации осуществляется отдельно по должностям руководителя, главного бухгалтера и по каждой должности заместителя руководителя.

5. В фактической начисленной заработной плате для определения среднемесячной заработной платы, рассчитываемой в соответствии с пунктом 3 настоящих Правил, не учитываются выплаты, предусмотренные пунктом 3 Положения, компенсации, выплачиваемые при прекращении трудового договора, в том числе за неиспользованный отпуск.

6. В случаях выполнения руководителем, заместителями руководителя, главным бухгалтером работы по совмещению должностей (профессий) или исполнения обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от основной работы в фактически начисленной заработной плате учитываются суммы, начисленные как по основной должности (профессии), так и по совмещаемой должности (профессии), а также начисленные за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от основной работы. При работе по совместительству в фактически начисленной заработной плате учитываются только суммы фактически начисленной заработной платы по должности руководителя, заместителя руководителя, главного бухгалтера.